



MEDIOBANCA

COMUNICATO STAMPA

ASSEGNAZIONE DI PERFORMANCE SHARES

Ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (Regolamento emittenti), si comunica che nel periodo 1 gennaio 2020 - 25 settembre 2020, in applicazione delle politiche di remunerazione del personale, sono state assegnate n. 1.363.953 azioni Mediobanca (performance shares, da attribuire nell'arco di cinque anni) a dipendenti del Gruppo a valere sul piano approvato dall'Assemblea il 28 ottobre 2015 e aggiornato il 28 ottobre 2019 (cfr. tabella allegata).

Le caratteristiche degli strumenti assegnati sono indicate sul sito internet www.mediobanca.com, nella sezione Governance/Remunerazione/Piano di Performance shares.

25 settembre 2020



PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 25 settembre 2020

Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock options</i>						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare (2)	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari (3)	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Alberto Nagel	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	66.224	27 settembre 2016	N.D.	5,960	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 44.149), novembre 2021 (massime n. 22.075).



Francesco Saverio Vinci	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	32.986	27 settembre 2016	N.D.	5,960	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2020 (massime n. 21.991), novembre 2021 (massime n. 10.995).
Dirigenti strategici Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	110.618	27 settembre 2016	N.D.	5,960	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2020 (massime n. 75.004), novembre 2021 (massime n. 35.614).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	335.422	27 settembre 2016	N.D.	5,960	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2020 (massime n. 282.024), novembre 2021 (massime n. 53.398).



Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	7.521	27 gennaio 2017	N.D.	8,689	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel febbraio 2021 (massime n. 5.014), febbraio 2022 (massime n. 2.507).
Alberto Nagel	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	91.432	27 settembre 2017	N.D.	9,061	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 36.573), novembre 2021 (massime n. 36.573), novembre 2022 (massime n. 18.286).
Francesco Saverio Vinci	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	70.098	27 settembre 2017	N.D.	9,061	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 28.039), novembre 2021 (massime n. 28.039), novembre 2022 (massime n. 14.020).



MEDIOBANCA

Dirigenti strategici Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	150.297	27 settembre 2017	N.D.	9,061	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 62.010), novembre 2021 (massime n. 59.740), novembre 2022 (massime n. 28.547).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	547.263	27 settembre 2017	N.D.	9,061	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 313.255), novembre 2021 (massime n. 197.742), novembre 2022 (massime n. 36.266).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	14.261	12 ottobre 2017	N.D.	9,111	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 9.270), novembre 2021 (massime n. 4.991).



MEDIOBANCA

Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	33.276	15 dicembre 2017	N.D.	9,377	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2020 (massime n. 13.310), novembre 2021 (massime n. 13.310), novembre 2022 (massime n. 6.656).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	12.844	27 febbraio 2018	N.D.	9,946	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel febbraio 2021 (massime n. 5.138), febbraio 2022 (massime n. 5.138), febbraio 2023 (massime n. 2.568).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	13.895	13 aprile 2018	N.D.	9,883	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2020 (massime n. 8.337), novembre 2021 (massime n. 3.613), novembre 2022 (massime n. 1.945).



MEDIOBANCA

Alberto Nagel	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	150.981	27 settembre 2018	N.D.	9,122	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 60.392), novembre 2021 (massime n. 36.235), novembre 2022 (massime n. 36.235), novembre 2023 (massime n. 18.119).
Francesco Saverio Vinci	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	125.818	27 settembre 2018	N.D.	9,122	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 50.327), novembre 2021 (massime n. 30.196), novembre 2022 (massime n. 30.196), novembre 2023 (massime n. 15.099).
Dirigenti strategici Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	254.309	27 settembre 2018	N.D.	9,122	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 106.392), novembre 2021 (massime n. 61.500), novembre 2022 (massime n. 58.700), novembre 2023 (massime n. 27.717).



MEDIOBANCA

Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	1.183.170	27 settembre 2018	N.D.	9,122	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2020 (massime n. 581.962), novembre 2021 (massime n. 342.046), novembre 2022 (massime n. 217.807), novembre 2023 (massime n. 41.355).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	10.875	22 febbraio 2019	N.D.	8,258	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel febbraio 2021 (massime n. 4.350), febbraio 2022 (massime n. 2.610), febbraio 2023 (massime n. 2.610), febbraio 2024 (massime n. 1.305).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	80.159	15 maggio 2019	N.D.	8,931	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel febbraio 2021 (massime n. 32.064), febbraio 2022 (massime n. 19.238), febbraio 2023 (massime n. 19.238), febbraio 2024 (massime n. 9.619).



MEDIOBANCA

Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	50.635	2 settembre 2019	N.D.	9,019	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel febbraio 2021 (massime n. 30.381), febbraio 2022 (massime n. 13.165), febbraio 2023 (massime n. 7.089).
Alberto Nagel	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	142.358	27 settembre 2019	N.D.	10,069	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2021 (massime n. 56.943), novembre 2022 (massime n. 34.166), novembre 2023 (massime n. 34.166), novembre 2024 (massime n. 17.083).
Francesco Saverio Vinci	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	102.067	27 settembre 2019	N.D.	10,069	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2021 (massime n. 40.827), novembre 2022 (massime n. 24.496), novembre 2023 (massime n. 24.496), novembre 2024 (massime n. 12.248).



MEDIOBANCA

Dirigenti strategici Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	282.782	27 settembre 2019	N.D.	10,069	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2021 (massime n. 117.240), novembre 2022 (massime n. 68.279), novembre 2023 (massime n. 65.804), novembre 2024 (massime n. 31.459).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	1.047.321	27 settembre 2019	N.D.	10,069	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2021 (massime n. 541.981), novembre 2022 (massime n. 302.754), novembre 2023 (massime n. 180.056), novembre 2024 (massime n. 22.530).
Alberto Nagel	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale (Piano LTI)	150.597	19 dicembre 2019	N.D.	10,033	Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2024 (massime n. 56.829), novembre 2026 (massime n. 31.256), novembre 2027 (massime n. 31.256), novembre 2028 (massime n. 31.256).



Francesco Saverio Vinci	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale (Piano LTI)	125.496	19 dicembre 2019	N.D.	10,033	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2024 (massime n. 47.358), novembre 2026 (massime n. 26.046), novembre 2027 (massime n. 26.046), novembre 2028 (massime n. 26.046).
Dirigenti strategici Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale (Piano LTI)	62.748	19 dicembre 2019	N.D.	10,033	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2024 (massime n. 23.679), novembre 2026 (massime n. 13.023), novembre 2027 (massime n. 13.023), novembre 2028 (massime n. 13.023).

- 1) Per i dirigenti strategici si riporta il perimetro identificato puntualmente al 30 giugno 2020.
- 2) Il piano di performance shares approvato con delibera assembleare del 28 ottobre 2015 e aggiornato il 28 ottobre 2019 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.com nella sezione Governance/Remunerazione/Piano di Performance shares.
- 3) Numero massimo di azioni assegnabili al raggiungimento degli obiettivi di performance e/o successivamente al periodo di holding secondo le Politiche di remunerazione pro tempore vigenti. Il numero massimo di azioni assegnabili è calcolato sulla base della media del prezzo ufficiale dell'azione nei 30 giorni antecedenti la data della delibera del Comitato Remunerazioni e Consiglio di Amministrazione relativa all'approvazione del sistema incentivante o la data di assegnazione (in caso di assegnazione nell'ambito dell'assunzione di personale rilevante o di accordi per cessazione del rapporto di lavoro). Relativamente all'assegnazione del 19 dicembre 2019 del Long Term Incentive collegato al Piano Strategico 19-23 il numero effettivo di azioni sarà determinato alla consuntivazione del Piano stesso.



Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock options</i>						
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'Assemblea						
		Data della delibera assembleare (2)	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari (3)	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Alberto Nagel	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	74.071	25 settembre 2020	N.D.	6,687	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2021 (massime n. 27.952), novembre 2023 (massime n. 15.373), novembre 2024 (massime n. 15.373), novembre 2025 (massime n. 15.373).
Francesco Saverio Vinci	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	90.284	25 settembre 2020	N.D.	6,687	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2021 (massime n. 34.070), novembre 2023 (massime n. 18.738), novembre 2024 (massime n. 18.738), novembre 2025 (massime n. 18.738).



Dirigenti strategici Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	304.382	25 settembre 2020	N.D.	6,687	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2021 (massime n. 120.187), novembre 2022 (massime n. 4.784), novembre 2023 (massime n. 62.993), novembre 2024 (massime n. 58.209), novembre 2025 (massime n. 58.209).
Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2015	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	895.216	25 settembre 2020	N.D.	6,687	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2021 (massime n. 480.804), novembre 2022 (massime n. 165.249), novembre 2023 (massime n. 192.882), novembre 2024 (massime n. 28.648), novembre 2025 (massime n. 27.633).

- 1) Per i dirigenti strategici si riporta il perimetro identificato puntualmente al 30 giugno 2020.
- 2) Il piano di performance shares approvato con delibera assembleare del 28 ottobre 2015 e aggiornato il 28 ottobre 2019 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.com nella sezione Governance/Remunerazione/Piano di Performance shares.
- 3) Numero massimo di azioni assegnabili al raggiungimento degli obiettivi di performance e/o successivamente al periodo di holding secondo le Politiche di remunerazione pro tempore vigenti. Il numero massimo di azioni assegnabili è calcolato sulla base della media del prezzo ufficiale dell'azione nei 30 giorni antecedenti la data della delibera del Comitato Remunerazioni e Consiglio di Amministrazione relativa all'approvazione del sistema incentivante o la data di assegnazione (in caso di assegnazione nell'ambito dell'assunzione di personale rilevante o di accordi per cessazione del rapporto di lavoro).